


## Offre d'emploi : Technicien(ne) superviseur(e) de carothèque

 **Lieu:** Val-d'Or, Québec

Abitibi Metals Corp. (CSE : AMQ | OTCQX : AMQFF | FSE : FW0) est une société canadienne d'exploration minière axée sur le développement du projet polymétallique B26 au Québec. Nous sommes à la recherche d'un(e) technicien(ne) superviseur(e) de carothèque motivé(e) pour se joindre à notre équipe et contribuer à nos programmes d'exploration, dans un environnement axé sur la rigueur scientifique, l'efficacité opérationnelle, l'innovation et l'expansion des ressources.

Sous la supervision du (de la) géologue de projet, ce poste permanent et à temps plein offre une occasion unique de contribuer concrètement au développement d'un projet polymétallique de premier plan dans la ceinture de roches vertes de l'Abitibi.

### Responsabilités principales:

- Superviser et coordonner l'ensemble des activités de la carothèque selon les priorités établies par le géologue de projet.
- Superviser les technicien(ne)s de carothèque et les journalier(e)s.
- Effectuer le mesurage des carottes et la prise de mesures de RQD.
- Identifier et corriger les erreurs de blocs et de métrage de boîtes lors de la réception des carottes.
- Former les nouveaux(elles) technicien(e)s au métrage en continu.
- Effectuer et maintenir l'inventaire des carottes sur les palettes et dans les racks.
- Effectuer et maintenir à jour l'inventaire des pulpes et rejets reçus du laboratoire.
- Assurer le bon maintien de la cour et des bâtiments.
- Effectuer la recherche de pulpes et rejets lors de demandes de réanalyse.
- Préparer les envois de carottes de forage vers la salle de sciage.
- Effectuer la réception des commandes et la gestion des stocks de consommables et des fournitures.
- Apporter un soutien logistique aux géologues.
- Apporter des suggestions d'amélioration et de d'optimisation des différentes pratiques.
- Veiller au respect des exigences en matière de santé et sécurité et des différentes politiques de la compagnie.
- Assister les géologues dans d'autres tâches connexes qui sont pertinentes à l'avancement et à la réussite du projet.

### **Qualifications et expérience :**

- Diplôme d'études secondaires complété.
- Diplôme d'études collégiales en technologie minérale (option géologie) est un atout.
- 3 ans d'expérience en travaux de carothèque.
- Expérience en supervision de personnel.
- Aptitudes en leadership démontrées.
- Bonnes aptitudes en communication.
- Permis de conduire valide obligatoire et capacité à se déplacer à la carothèque par ses propres moyens.
- Fiable, débrouillard(e), autonome, en bonne condition physique, organisé(e) et structuré(e).
- Maîtrise du français à l'oral comme à l'écrit. Bilinguisme anglais-français est un atout.
- Connaissance de la suite Microsoft Office.
- Citoyen(ne)s canadien(ne)s ou résident(e)s canadien(ne)s avec permis de travail valide seulement.

### **Conditions offertes:**

- Poste permanent et à temps plein.
- Horaire : quarts de travail de 15-13 ou 7-7 jours, à discuter.
- Rémunération compétitive, dans les standards de l'industrie minière.
- Poste basé à notre carothèque de Val d'Or.
- Régime d'assurances collectives.
- Équipe dynamique et ambiance de travail conviviale.
- Priorité aux candidat(e)s résidant à Val d'Or ou aux alentours ou étant disposé(e)s à s'y établir.
- Début: été 2026.

### **Pourquoi se joindre à Abitibi Metals?**

- Intégrer une société d'exploration en croissance, active au Québec, une juridiction minière de classe mondiale.
- Travailler sur un projet à fort potentiel, avec un réel impact sur le développement des ressources.
- Évoluer au sein d'une équipe de direction expérimentée, accessible et engagée.
- Environnement de travail favorisant l'apprentissage, l'initiative et l'innovation.

### **Comment postuler?**

Pour postuler, envoyer votre CV à **careers@abitibimetals.com**.

Rejoignez-vous à nous pour exploiter pleinement le potentiel de la ceinture de roches vertes de l'Abitibi!

Abitibi Métaux est fière de promouvoir l'égalité des chances. Nous croyons qu'une équipe diversifiée apporte un plus large éventail de perspectives et stimule l'innovation nécessaire à la construction des mines de demain.

Nous accueillons toutes les candidatures qualifiées, sans distinction d'origine, d'identité ou de handicap, et nous nous engageons à offrir un milieu de travail inclusif qui reflète les communautés où nous exerçons nos activités.

La date limite pour soumettre une candidature est le 30 juin 2026.